

Norsk Tannpleierforenings prinsippprogram for landsmøteperioden 2018-2022

Virksomhetsområde 1:

Fag- og yrkespolitiske temaer – yrkesutøverperspektivet

Hovedmål: Arbeide for faglig utvikling for tannpleiere og økt utdanningskapasitet

NTpFs mål 2018 – 2022

- Etablere flere studieplasser i bachelor i tannpleie
- Nasjonal samkjøring av fagplanene ved de ulike utdanningsstedene
- Tilbud om etterutdanning
- Utvikle og etablere registrering av etterutdanning
- Opprettholde, videreutvikle og synliggjøre videreutdanning i Helsefremmende arbeid og tannpleie ved Høgskolen SørØst-Norge
- Mer forskning på eget fagfelt
- Økt kompetanse og bevissthet om egen yrkesrolle og faglighet
- Øke forståelsen og respekten for tannpleierens sentrale rolle i klinikk, som folkehelsearbeider og samarbeidspartner
- Tannpleierne er en synlig og faglig oppdatert og tydelig yrkesgruppe for befolkningen, samarbeidspartnere og medlemmer
- Gjøre sammenhengen mellom god oral helse og livskvalitet bedre kjent i befolkningen
- Tannpleiere skal ha avsatt kurspott til etterutdanning sammenlignbar med tannlegenes

NTpFs plan er i landsmøteperioden(tiltak i valperioden)

- Arbeide politisk og gjennom KD (Kunnskapsdepartementet) og HOD (Helse- og omsorgsdep) for etablering av flere studieplasser i tannpleie (viser til analysen HelseNorge 2040)
- Tannpleierforeningen fortsetter som observatør i dialogmøtene mellom utdanningene og i Nasjonalorgan for utdanning og forskning innen odontologi
- Tannpleierforeningen arrangerer flere etterutdanningstilbud som styrker tannpleiernes kliniske kompetanse og kompetanse innenfor folkehelse.
- Lokalavdelingene arrangerer minimum ett etterutdanningstilbud årlig

-
- Gjennom politisk påvirkning og i møter med HoD, sikre statlig tilskudd til utvikling av videreutdanning og stipendordninger til lønn under utdanningen
-
- Samarbeid med Delta Direkte om en portal for registrering av timer til etterutdanning
-
- Jevnlig informasjon om utdanningene, for å stimulere flere tannpleiere til å ta videreutdanning, mastergrad, PhD
-
- Synliggjør tannpleiere som tar master gjennom intervju og omtale i Tannstikka
-
- NTpF observatør i RETHOS (retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene)
-
- Implementering av fagutredningen «Tannpleierfunksjon, oral helse og tannpleiefag mot 2025» i undervisningen av tannpleierstudenter gjennom å motivere utdanningen til å nytte den i undervisningen. Orienterer studentene om rapporten
-
- Arbeide for at tannpleieren utøver kunnskapsbasert praksis bl.a. ved å formidle forskningsartikler i Tannstikka, stimulere til etter- og videreutdanning
-
- NTpF representert i arbeidet med ISO-sertifisering
-
- Flere tannpleiere i tannhelsetjenesten, kommunehelsetjenesten og i spesialisthelsetjenesten
-
- Gjennomføre fagkonferansen og 50 års jubileet i 2018, og fagkonferanser påfølgende år
-
- Fortsette årlige dialogmøter med Den norske tannlegeforening
-
- Samarbeide med politikere, helse- og omsorgskomiteen og fylkeskommunen gjennom fylkestannlege og KS
-
- Fortsette oppgradering av NTpFs brosjyremateriell og markedsføre yrkesgruppen på ulike internasjonale temadager
-
- Skrive leserinnlegg vedr aktuelle politiske saker
-
- Svare på aktuelle høringer
-
- Blankholmutvalget (prioritering i den kommunale helseogomsorgstjenesten og tannhelsetjenesten) Prinsipper for prioriteringer. Tannpleierforeningen gir muntlig innspill til utvalget april 2018
-
- NTpF er representert i Norsk Tannverns kontaktutvalg
-
- NTpF arrangerer årlige lokalledersamlinger

Virksomhetsområde 2:

Arbeidslivet- inntekt- og arbeidsforhold. Arbeidstakerperspektivet

Hovedmål: Gode lønns- og arbeidsforhold i offentlig og privat tjeneste med avanse muligheter for tannpleiere

NTpFs mål 2018 – 2022

-

Flere tannpleiere i ledende stillinger

-

Etablere stillinger som kommunal tannpleier

-

Øke arbeidsfordeling mellom tannlege og tannpleier etter LEON prinsippet til forholdstall 1:2 i offentlig sektor

-

Flere tannpleiere som etablerer selvstendig praksis

-

Videreutdanning som gir spesialkompetanse

-

Avlønning i privat sektor i forhold til inntjening i klinikken

-

Tannpleiere i privat og offentlig sektor skal ikke jobbe som tannhelsesekretær

-

Tannpleiere ber om lønnsamtale når det er aktuelt

NTpFs plan er i landsmøteperioden

Flere tannpleiere som folkehelse rådgivere- eller koordinatører, klinikkjefer. Tannpleiere i stillinger i embetsverket gjennom dialog med lokalavd., på fylkestannlegemøter, politisk og adm. kommunikasjon

-

Flere tannpleiere i stillinger som høgskole- og universitetslærere, lektor og i stipendiat- og forskerstillinger ved å tilby videreutdanning med påbygging til master

-

Gjennomføre heldagskurs for tannpleiere som ønsker å starte egen praksis

-

Fortsette samarbeidet nettverksbygging for PhD og stipendiater

-

Etablere rådgivende gruppe for tannpleiere i privat sektor (RGPS) som skal jobbe med saker som angår tannpleiere som har/vil etablere egen praksis

-

Jobbe for lønns- og arbeidsvilkår for privatpraktiserende tannpleiere ved å utforme god veileder

- Legge til rette for møter i samband med fagkonferansen
- Møter med embetsverk og politikere vedr tannpleier i kommunen
- Bevisstgjøre medlemmene at de er utdannet til og skal jobbe som tannpleiere
- Påvirke ledelsen til arbeidsfordeling tannpleier og tannlege etter LEON-prinsippet (Lavest Effektive Omsorgsnivå) ved å kommunisere med lokalavdelingslederne og politisk påvirkning
- Send ut informasjon om Deltas brosjyre om lønnsamtale

Virksomhetsområde 3:

Samfunnspolitiske temaer

Hovedmål: En god og velorganisert offentlig tannhelsetjeneste med tannhelse som en integrert del av folkehelsearbeidet

NTpFs mål 2018 – 2022

- Tannpleierne er den sentrale yrkesgruppen i tannhelsetjenestens folkehelsearbeid
- Tannpleieren ivaretar folkehelseperspektiv og ulike grupper med spesielle behov i sitt arbeid
- God kunnskap om migrasjon og tannhelse
- Bedre samhandling om folkehelsearbeidet
- Styrke den offentlige tannhelsetjenesten
- Utjevne sosiale ulikheter i oral helse
- At pasienter får refusjon på flere områder ved behandling hos tannpleier
- Mer likeverdig tilgjengelighet av tannpleier- og tannlegetjenester
- Bidra til at pasientens autonomi og rettigheter blir ivaretatt
- Pasient- og brukerrettighetsloven er sentral i tannpleierens yrkesutøvelse
- Økt kompetanse i pasientveiledning og kommunikasjon
- Pasienten selv tar større ansvar for egen tannhelse

NTpFs plan er i landsmøteperioden

- Utvikling av tannpleiefag, utdanning og yrkesrolle i et helsefremmende- og

sykdomsforebyggende perspektiv, blir vektlagt i større grad ved alle utdanningene. Kommunisere på årlige møter med utdanningene

-
- Øke kunnskap i odontologisk geriatri ved å delta på aktuelle kurs
-
- Tannpleiere deltar på NAKMIs (Nasjonalt kompetansesenter for migrasjon- og minoritetshelse) kurs i migrasjon og tannhelse
-
- Opprette kontakt med relevante foreninger og organisasjoner sentralt og lokalt. Aktuelle samarbeidspartnere kan være: Diabetesforbundet, Pensjonistforeningen, Revmatikerforbundet, Landsforeningen for folkehelse, Psykisk helse, Kreftforeningen, Barneombudet og andre
-
- Fortsette samarbeid med Helsedirektoratet vedr. tobakksforebyggende arbeid.
-
- Fortsette samarbeidet med Norsk Tannvern
-
- Årlige møter med Helfo og Helsedirektorat vedr refusjonsordningen
-
- Økt samarbeid og dialog med myndigheter og samarbeidspartnerne omkring folkehelsearbeidet og styrking av den offentlige tannhelsetjenesten
-
- Blankholmutvalget: prioriteringer i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og offentlig finansierte tannhelsetjenester gjennom muntlige og skriftlige innspill
-
- Kurs i motivasjon og veiledning for tannpleiere ved bruk av selvbestemmelsesteori (SDT) og motiverende intervju (MI)

Virksomhetsområde 4:

Organisasjonsutvikling

Hovedmål: NTpF er en organisasjon i vekst og utvikling

NTpFs mål 2018 – 2022

-
- Medlemmene er fornøyd med de faglige og administrative tilbudene fra NTpF/Delta
-
- Videreutvikle temaheftet Oppslagshjelp til tannpleiere som er eller skal bli selvstendig næringsdrivende
-
- 85% av yrkesaktive tannpleiere er medlemmer i NTpF
-
- Markedsføring av yrkesgruppen og øke netto innmeldinger til 30 pr år
-
- Styremedlemmene er kvalifisert til å ivareta foreningens interesser innen fag, munnhelse og samfunn til det beste for medlemmene

- Delta tillitsvalgte har kunnskap om NTpF som organisasjon og tannpleiere som yrkesgruppe
- Samarbeid med andre yrkesgrupper i Delta- systemet
- NTpF er en tydelig organisasjon som ivaretar medlemmenes faglige behov, og gjennom Delta ivaretar lønns- og arbeidsforhold
- NTpF er en moderne organisasjon og mer synlig for medlemmer, samarbeidspartnere og publikum
- NTpFs midler blir forvaltet til beste for medlemmene

Internasjonalt arbeid

- Etablere tannpleierutdanningen på bachelornivå i flere land i samarbeid med EDHF og IFDH
- Mer forskning internasjonalt blant tannpleierne på tannpleiefaglige områder

NTpFs plan er i landsmøteperioden

- Rekruttere studentene ved besøk på utdanningsinstitusjonene, og adm. følger opp studenter som blir yrkesaktive
- Rekruttere ikke-organiserte tannpleiere gjennom lokalavdelingen
- Arrangere lokale kurstilbud
- Utarbeide prosedyrer for saksbehandling
- Øke antall medlemmer
- Arrangere årlige samlinger for de selvstendig næringsdrivende med aktuelle tema
- Fortsett med interne og eksterne møter i NTpF
- Lokalavdelingene stimuleres til rekruttering av yrkesaktive medlemmer gjennom å markedsføre vervepremier.
- Øke studentmedlemskap gjennom gratis medlemskap
- Årlig fagkonferanse
- Lokalledersamling for å styrke kontakten mellom de lokale ledd og NTpF styre og administrasjon
- Utarbeide nytt informasjonsmateriell til studentene

- Styremøter fire ganger pr år
- Styreopplæring for nyvalgte styremedlemmer og lederkurs
- Produserer film om yrket i samarbeid med utdanningene
 - Revidere publikumssiden
- Skrive leserinnlegg, markedsføre yrkesgruppen gjennom ulike media
- Samarbeide med hoved- og plasstillitsvalgte og lokale ledd og spesielt tillitsvalgte i fylkeskommunen
- Bidra til at alle hovedtillitsvalgte i Delta får kunnskap om yrkesgruppen
- Anbefale styremedlemmer og plasstillitsvalgte å delta på Deltas modulopplæring
- YO leder (yrkesorganisasjonsleder) deltar på Deltas samling for hovedtillitsvalgte i fylkeskommunen
- Samarbeid med andre YO' er ved aktuelle tema
- Samarbeid med kommunikasjonsavdelingen i Delta om markedsføring
- Opprettholde sponsoravtaler
- Investere i aksjemarked og høgrenteinvestering og plassering i bank
- Utarbeide retningslinjer for saksbehandling
- Bidra aktivt i helse- og fagpolitiske arbeid i internasjonale tannpleierorganisasjoner